

## Cahier des charges de l'infirmière de santé au travail

**Poste :** Infirmière de santé au travail  
**Services :** Ressources Humaines  
**Lien Hiérarchique :** Direction ou DRH

**Nom :**  
**Date :**  
**Signature :**

---

### But du poste de l'infirmière de santé au travail

- Le poste d'infirmière de santé au travail s'inscrit dans la définition de la santé au travail de l'OIT/OMS de 1995.
- Promouvoir et maintenir le plus haut degré de santé et bien-être physique, mental et social des travailleurs dans toutes les professions;
- Prévenir tout dommage causé à la santé des travailleurs par les conditions de leur travail;
- Protéger les travailleurs dans leur emploi contre les risques résultant de la présence d'agents préjudiciables à leur santé par des mesures individualisées ou collectives d'analyse de risques professionnels et de renforcement des protections mises à disposition;
- Placer et maintenir le travailleur dans un emploi convenant à ses aptitudes physiologiques et psychologiques;
- En somme adapter le travail à l'homme et chaque homme à sa tâche.

### Rôles de l'infirmière de santé au travail

- Veiller au maintien de la santé et du bien être physique, mental et social des employés de l'entreprise par des visites de postes de travail et des entretiens de santé.
- Dispenser des soins et des conseils personnalisés en matière de santé sur la base de son analyse.
- A l'embauche et / ou en cours d'emploi, assurer l'information et le conseil aux employés en matière de santé, par des entretiens personnalisés
- Veiller à l'application des prescriptions de santé dans l'entreprise.
- Assurer la prévention et l'intervention en santé au travail en collaboration avec les autres spécialistes de la santé et de la sécurité au travail.
- Identifier et analyser les besoins particuliers des employés en se basant sur la démarche infirmière et les diagnostics infirmiers.
- Participer à l'établissement de programmes d'intervention et / ou au projet institutionnel en matière de santé.
- Participer et / ou réaliser l'organisation de programme d'intervention en fonction des priorités en collaboration avec les hiérarchies et les autres spécialistes de la santé et de la sécurité telles que des campagnes de prévention contre les dépendances ou de prévention des accidents professionnels ou non professionnels ( chute, toxique, risque de la pratique du vélo...).
- Initier des actions de prévention en lien avec des facteurs de risques d'atteinte à la santé au poste de travail.
- Dispenser et / ou participer à l'organisation des soins et actes médicaux d'urgence, préventifs, courants ou ponctuels.
- Gérer et assurer le bon fonctionnement de l'infirmierie.
- Favoriser la réadaptation des employés en les aidant dans les démarches administratives et autres.

- Accompagner individuellement chaque employé dans son reclassement professionnel
- Organiser des campagnes de vaccination découlant des risques professionnels en collaboration avec le médecin d'entreprise.
- Tenir à jour un registre de ses activités. L'accès à ce registre est réservé au personnel de santé. Il doit contenir les informations nécessaires à un suivi épidémiologique.
- Organiser la chaîne des premiers secours et dispenser la formation adéquate aux samaritains d'entreprise

### **Devoirs de l'infirmière de santé au travail**

- L'infirmière de santé au travail est tenu au secret médical.
- Elle communique cependant à la direction de l'entreprise ou le DRH ses conclusions tout en gardant le secret professionnel.
- Elle reste en contact avec les salariés absents pour longue maladie ou accident
- Elle participe à la réinsertion des salariés après longue absence
- Elle participe à des recherches en santé au travail proposées dans l'entreprise qui l'emploie
- Elle collabore avec tous les partenaires de l'entreprise et du réseau socio-sanitaire afin d'exercer au mieux son travail
- Elle garde les dossiers des salariés sous clé. Ils sont archivés en lieu sûr pendant 10 ans
- Elle veille à sa formation continue